

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

МБДОУ «Буратино» с. Барабаш

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 4 от «25» 03 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

МБДОУ «Буратино» с. Барабаш

(наименование дошкольного образовательного учреждения)



подпись

Буглак И.Н.

расшифровка подписи

Приказ от «25» 03 2025 г. № 9-од



ДОПОЛНЕНИЕ

к Положению о наставничестве в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Буратино» с. Барабаш

11. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

11.1. Наставничество в сфере труда (далее – наставничество) – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (ч. 1 ст. 351_8 ТК РФ).

11.2. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому заведующий поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы (ч. 2 ст. 351_8 ТК РФ).

11.3. Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам дошкольных образовательных учреждений (ч. 3 ст. 351_8 ТК РФ).

11.4. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими в дошкольном образовательном учреждении системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере (ч. 5 ст. 351_8 ТК РФ).

11.5. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня (ч. 6 ст. 351_8 ТК РФ).